

Приложение № 5
к приказу ГУЗ ТО «БСМЭ»
№27 от 04.02. 2019 г.



**КОДЕКС
профессиональной этики сотрудников
ГУЗ ТО «БСМЭ»**

Тула
2019

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики сотрудников ГУЗ ТО «БСМЭ» (далее – Кодекс, сотрудники) разработан во исполнение п. 4 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники.

3. Кодекс регулирует взаимоотношения между сотрудниками учреждения здравоохранения, их отношение к гражданам и обществу в целом, а также определяет высокую моральную ответственность сотрудника учреждения здравоохранения перед обществом за свою деятельность.

4. Каждый поступающий на работу в ГУЗ ТО «БСМЭ» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

5. Каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника ГУЗ ТО «БСМЭ» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

6. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников с целью:

- содействия повышению эффективности выполнения ими своих должностных обязанностей,

- укрепления авторитета работников системы здравоохранения, доверия к ним граждан.

7. Кодекс служит основой для формирования профессиональной морали в сфере деятельности государственного учреждения здравоохранения,уважительного отношения к его работникам, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение сотрудниками ГУЗ ТО «БСМЭ» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы служебного поведения сотрудников

9. Предусмотренные настоящим Кодексом принципы служебного поведения являются основой поведения сотрудников ГУЗ ТО «БСМЭ» в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей.

10. Сознавая свою ответственность перед гражданами и обществом в целом, сотрудники ГУЗ ТО «БСМЭ» в своей профессиональной деятельности должны:

а) добросовестно, квалифицированно, качественно и своевременно исполнять свои должностные обязанности, неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину,

б) постоянно повышать свою квалификацию,

в) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как государственных организаций, так и сотрудников,

г) не допускать совершения действий, способных дискредитировать высокое звание и умалить авторитет работника учреждения здравоохранения, в любых ситуациях сохранять личное достоинство,

д) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций,

е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению служебных обязанностей,

ж) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к сотруднику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений,

з) создавать устойчивую позитивную морально-психологическую обстановку в коллективе, неукоснительно соблюдая нормы профессиональной этики, правила делового общения и поведения,

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами,

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию,

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном и добросовестном исполнении сотрудником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного учреждения здравоохранения,

м) соблюдать врачебную тайну,

н) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

11. Сотрудники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Тульской области, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, акты государственных органов и локальные нормативные акты.

12. Сотрудники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Сотрудник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционирован-

ное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

III. Этические правила служебного поведения сотрудников

15. В отношениях с гражданами и должностными лицами сотрудники ГУЗ ТО «БСМЭ» должны:

а) уважать права, честь и достоинство человека, внимательно и терпеливо относиться к нему и к его близким независимо от пола, возраста, национальности, гражданства, вероисповедания, происхождения, социального положения и любых иных обстоятельств,

б) проявлять корректность в общении с гражданами, воздерживаться от проявлений грубости, заносчивости, пренебрежительного тона, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений,

в) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации,

г) не допускать фактов финансовых и иных вымогательств по отношению к гражданам и прилагать максимальные усилия по пресечению таких действий со стороны своих коллег,

д) не давать повода для обоснованной критики своих действий со стороны граждан, терпимо относиться к ней, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и повышения качества своей профессиональной деятельности, беспристрастно анализируя ошибки и недочёты в действиях своих коллег и в собственных действиях,

е) соблюдать установленную форму одежды во время исполнения своих обязанностей,

ж) воздерживаться от курения во время служебного общения с гражданами и должностными лицами.

16. В отношениях с коллегами сотрудники ГУЗ ТО «БСМЭ» должны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества. Для этого необходимо:

а) строить отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав,

б) соблюдать общепринятые морально-этические нормы, быть вежливым и корректным,

в) не отказывать в бескорыстной помощи и сами обращаться за советом к коллегам, если того требуют интересы граждан,

г) не ставить публично под сомнение профессиональную квалификацию другого сотрудника; критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной; критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег,

д) участвуя в экспертизах, консилиумах, комиссиях, консультациях, ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения,

е) сотрудники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями, должны:

- принимать меры к тому, чтобы их подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, бескорыстности, беспристрастности и справедливости,

- быть для подчинённых образцом профессионализма, безупречной репутации,

- способствовать формированию в учреждении здравоохранения благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

IV. Недопустимые действия сотрудника

17. Сотрудник учреждения здравоохранения не вправе:

а) использовать свои знания в негуманных целях,

б) допускать проявления собственного превосходства по отношению к гражданам и коллегам, выражать предпочтение кому-либо из граждан или коллегам,

в) получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения),

г) навязывать гражданам свои философские, религиозные и политические взгляды.

V. Ответственность за нарушение положений Кодекса

18. Нарушение сотрудником положений Кодекса подлежит моральному осуждению и учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

19. Если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, сотрудник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.